

## **Resultatlønskontrakt**

**for**

**rektor Hans Vangsgaard Hansen**

**Holstebro Gymnasium og HF**

**(Gældende for perioden 1. august 2008 til 31. december 2009)**

Under henvisning til Institutionsstyrelsens bemyndigelse af 1. juli 2008 samt Institutionsstyrelsens retningslinjer af 1. juli 2008 aftales følgende resultatmål, som baggrund for udløsning af resultatløn i størrelsesordenen 110.000 kr. (niveau 1. april 2007) i skoleåret 2008-2009, samt 5/12 af dette beløb i 2. semester af det følgende skoleår.

Nærværende kontrakt opdeles i følgende delelementer:

- 1) Obligatoriske indsatsområder (fastsat af Undervisningsministeriet).
  - A. Obligatorisk supplerende indsatsområde for alle uddannelsesinstitutioner
    - a. Differentierede forberedelsesfaktorer
    - b. Mere principiel tilstedeværelse
  - B. Obligatoriske indsatsområder (fastsat af Undervisningsministeriet)
    - a. Studieparathed i STX
    - b. Frafald i HF
- 2) Valgfrie indsatsområder for bestyrelsen (de mulige indsatsområder fastsat af Undervisningsministeriet)
- 3) Institutionsspecifikke indsatsområder (bestyrelsesvalgte)

Det er bestyrelsens og rektors intentioner, at offentliggørelsen af denne kontrakts indhold vedr. indsatsområder og de besluttede mål vil kunne medvirke til at styrke åbenhed og gennemsækelighed i Holstebro Gymnasiums og HF's opgavevaretagelse samt understøtter rektors arbejde for at opnå de opstillede mål for skoleåret 2008/2009 samt første semester i det følgende skoleår..

Endvidere forudsættes det, at der i kontraktperioden foregår en løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen på de forskellige indsatsområder. Midtvejsevaluering finder sted inden udgangen af februar måned 2009.

**Ad 1A Obligatorisk supplerende indsatsområde for alle uddannelsesinstitutioner. (vægtning 10 %)**

**a) Differentierede forberedelsesfaktorer (vægtning 5 %)**

For 100 % målopfyldelse skal det dokumenteres i institutionens lokale aftaler, at forberedelsesfaktoren differentieres således at grupper af lærere, der lokalt kan forventes at have mere behov for tid til forberedelse, kan få denne tid stillet til rådighed. På samme måde skal det dokumenteres i institutionens lokale aftaler, at forberedelsesfaktoren differentieres således at grupper af lærere, der lokalt kan forventes at have mindre behov for tid til forberedelse, kan tildeles mindre tid. Der bør i denne proces fokuseres på medarbejdernes inddragelse og motivation.

**b) Mere principiel tilstedeværelse (vægtning 5 %)**

For 100 % målopfyldelse skal det dokumenteres i institutionens lokale aftaler, at en andel af øvrige opgaver, herunder forberedelse, løses på skolen i et vist antal timer med mindre andet er aftalt med rektor. Det er en forudsætning, at lærerne i disse timer er tilgængelige for elever, kollegers og ledelsens kontakt. Der bør i denne proces fokuseres på medarbejdernes inddragelse og motivation.

**Ad 1B Obligatoriske indsatsområder (fastsat af Undervisningsministeriet). (vægtning 30 %)**

**a) Studieparathed STX: (vægtning 15 %)**

Tilvejebringelse af en oversigt over andelen af elever, der afslutter studentereksamen indenfor normeret tid i 2009 sammenlignet med en tilsvarende oversigt for de foregående 3 år. Tilvejebringelse af en oversigt over den generelle karakterudvikling med udgangspunkt i 2009 og 3 år tilbage.

I den forbindelse udarbejdes et notat til bestyrelsen om diverse overvejelser/analyser vedr. mulige/ønskelige tiltag på baggrund af oversigternes talmateriale. Der ønskes i notatet en vurdering af STX elevernes overgangsfrekvenser til anden uddannelse.

100% målopfyldelse vil være forbedring af niveauet i forhold til karakterer og fuldførelse på STX uddannelsen i forhold til for de foregående 3 år, samt at det omtalte notat om overgangsfrekvenser indeholder anvisninger på hvad der kan iværksættes for at få forhøjet overgangsfrekvenserne til anden uddannelse.

**b) Frafald HF: (vægtning 15 %)**

Tilvejebringelse af en talmæssig oversigt over frafaldet blandt Hf-eleverne i undervisningsåret 2008/2009 sammenlignet med en tilsvarende oversigt for de foregående 3 undervisningsår.

Der skal lægges særlig vægt på fastholdelse af elever optaget i sommeren 2008.

I den forbindelse udarbejdes et notat til bestyrelsen om diverse overvejelser/analyser vedr. mulige/ønskelige tiltag på baggrund af oversigtens talmateriale.

100 % målopfyldelse vil være fastholdelse af niveauet for de foregående 3 år, samt at fastholdelsen af de elever der optages i sommeren 2008 er markant forbedret

## **Ad 2. Valgfrie indsatsområder for bestyrelsen (de mulige indsatsområder fastsat af Undervisningsministeriet) (vægtning 40 %)**

### **a) Effektiv institutionsdrift: (initiativer, der sikrer en effektiv og målrettet personaleanvendelse): vægtning 20 %)**

Der udarbejdes en redegørelse til bestyrelsen vedr. antallet af overtimer i den kommende fag - og timefordeling for skoleåret 2009- 2010 sammenlignet med den tilsvarende redegørelse for de forudgående 4 år.

I redegørelsen skal indgå økonomiske/effektivitetsmæssige/arbejds miljømæssige og faglige overvejelser i relation til overtimeanvendelsen.

100 % målopfyldelse forudsætter, at niveauet for overtimer i time-fagfordelingen for skoleåret 2009 – 2010 fastholdes på det lave niveau der blev opnået året før i sommeren 2008, samt at rekrutteringen til skolen kan fortsættes under den nye pædagogikumordning der indføres fra august 2009.

### **b) Effektiv institutionsdrift: (initiativer, der effektiviserer den økonomiske og administrative drift, herunder administrative fællesskaber): vægtning 20 %)**

Rektor skal i kontraktperioden løbende tage initiativer der fastholder og udbygger skolens mulighed for at indgå i administrative fællesskaber og strategiske partnerskaber efter bestyrelsens beslutning. Bestyrelsen holdes på sine møder løbende orienteret om de valgmuligheder der kan opnås, og bestyrelsesformanden holdes grundigt informeret mellem bestyrelsesmøderne.

100 % målopfyldelse forudsætter, at Holstebro Gymnasium og HF fastholder sin position som værtsinstitution for A\*Net 3.0 på IT området samt at skolen indgår i lokale og regionale fællesskaber på andre administrative områder på en tilfredsstillende måde.

## **Ad 3. Skolens strategiske grundlag, visioner og mål: (vægtning 20 %)**

Til forelæggelse for bestyrelsen tilvejebringes et oplæg til et nyt strategisk arbejdsgrundlag for Holstebro Gymnasium og HF. Oplægget forudsættes drøftet bredt på skolen blandt elever og alle personalegrupper og i de relevante demokratiske organer. Oplægget til det nye arbejdsgrundlag skal angive hvorledes strategien systematisk vil kunne anvendes i skolens arbejde og forankres hos elever og personale. Oplægget skal ligeledes opliste konkrete muligheder for bestyrelsens involvering i den fremtidige fastlæggelse af målbare årlige indsatsområder.

100 % målopfyldelse forudsætter at alle ovennævnte elementer indgår i det ønskede oplæg, samt at det forelægges så bestyrelsen kan godkende det i skoleåret 2008- 2009.

### **Resultatvurdering/evaluering:**

Ved udløb af skoleåret 2008 – 2009 samt ved kontraktperiodens udløb i december 2009 udarbejder rektor en kort rapport, der beskriver hans opfattelse af realiseringen af de angivne mål i kontrakten og i hvilken udstrækning han vurderer, at kontraktens mål er opfyldt.

Denne rapport forventes, at indeholde kvantitative, kvalitative og udviklingsorienterede indikatorer.

På baggrund af rapporterne og efter formandskabets dialog med rektor beslutter formandskabet på bestyrelsens vegne, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Udbetaling af resultatlønnen forventes udbetalt umiddelbart i forlængelse af formandskabets beslutning vedr. målopfyldelsen.

Ved rektors fratrædelse i kontraktperioden vurderer formandskabet efter dialog med rektor i hvilken udstrækning målene er opnået med henblik på en eventuel forholdsmæssig udbetaling.

### **Kontraktændring:**

Genforhandling/justering af kontrakten vil alene kunne finde sted i tilfælde af væsentlige og uforudsigelige ændringer i det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og kun når parterne er enige herom.

### **Offentliggørelse:**

Alene resultatlønskontraktens indsatsområder og de besluttede mål offentliggøres på skolens internetside ved kontraktens indgåelse.

På same måde offentliggøres status over de opnåede resultater efter resultatlønskontraktens udløb.

### **Næste skoleårs procedure for ny resultatlønskontrakt:**

Indsatsområder i overskriftsform og maksimalt udbetalingsbeløb besluttet på bestyrelsens møde i primo december 2009. Efterfølgende forhandles og indgås den endelige resultatlønskontrakt af bestyrelsens formandskab på bestyrelsens vegne med virkning fra 1. januar 2010 – 31. december 2010.

Holstebro, den 30. august 2008

Holstebro Gymnasium og HF

På Bestyrelsens vegne

Jens Otto Nystrup  
Bestyrelsesformand

Hans Vangsgaard Hansen  
rektor